

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ОСНОВА КОРРУПЦИИ



В основе многих коррупционных правонарушений находится конфликт интересов лиц, занимающих должности государственной гражданской службы и обладающих широким кругом должностных полномочий, которые могут быть использованы ими в личных интересах.

Основой правового регулирования конфликта интересов в любой сфере правоотношений является установление обязанности принимать меры по недопущению возможности его возникновения



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

(Пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод непосредственно для государственного гражданского служащего, членов его семьи, иных субъектов (например, друзья, знакомые, иные родственники служащего).

(Пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

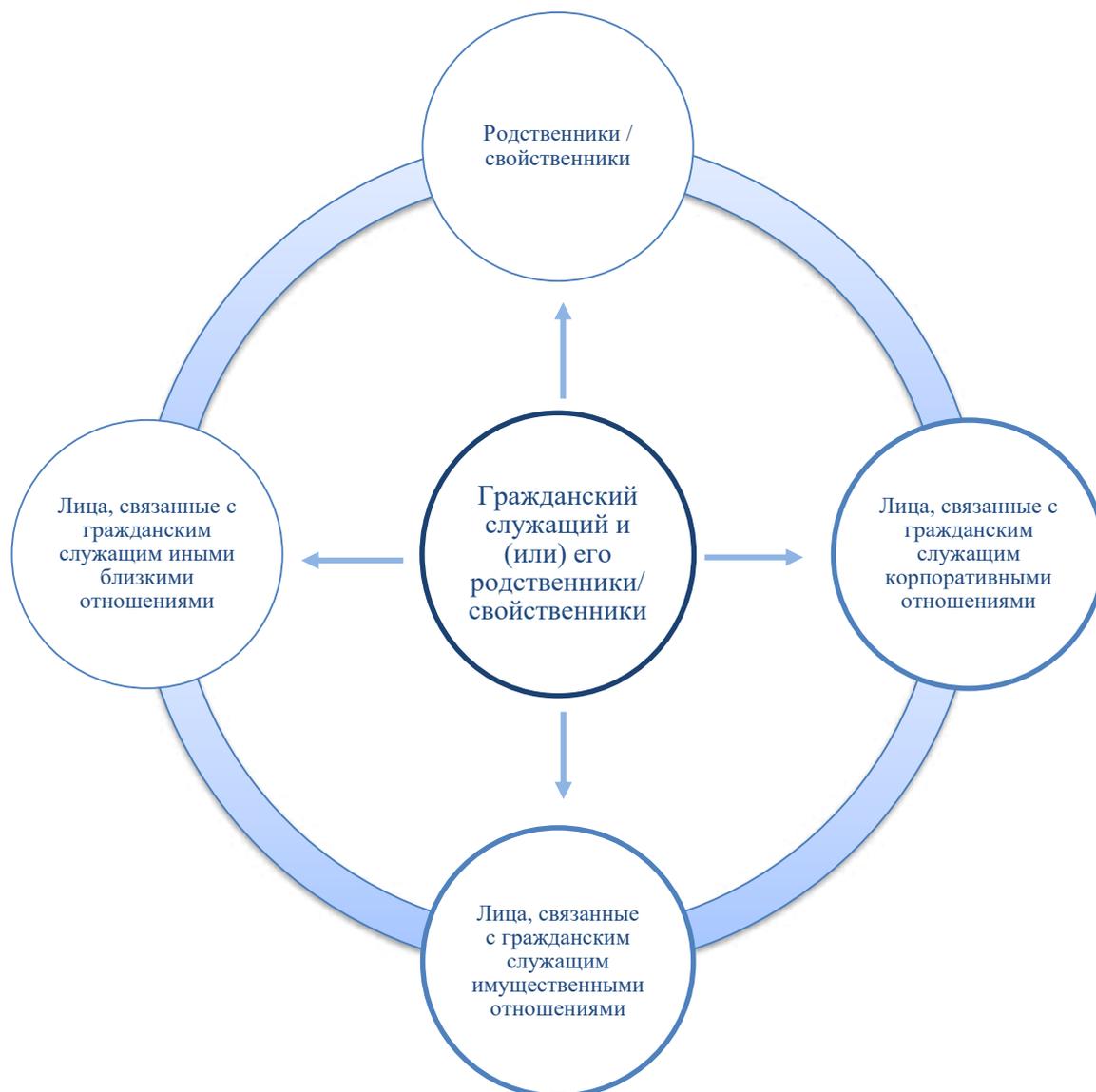
СУЩНОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



СИТУАЦИИ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОВЛЕЧЬ ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- ✓ совместное прохождение государственной гражданской службы с родственниками, свойственниками и лицами, с которыми служащий связан иными близкими отношениями, выполнение отдельных функций государственного управления в отношении указанных лиц;
 - например, государственный служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственного органа, при этом одним из кандидатов на вакантную должность в этом государственном органе является родственник государственного служащего;
- ✓ наличие в должностных обязанностях контрольных (надзорных) функций;
- ✓ взаимодействие в рамках исполнения должностных обязанностей с лицами, с которыми служащий или его родственники/свойственники связаны родственными, имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями;
- ✓ выполнение иной оплачиваемой работы, в организации, с которой служащий взаимодействует в рамках исполнения должностных обязанностей;
- ✓ владение ценными бумагами организации, с которой служащий взаимодействует в рамках исполнения должностных обязанностей.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПО КРУГУ ЛИЦ



Корпоративные отношения – отношения, связанные с участием в корпоративных организациях или с управлением ими.



Иными близкими отношениями следует считать отношения с лицами, жизнь, здоровье и благополучие которых дороги лицу, замещающему должность, в силу сложившихся личных отношений, например, лица, состоящие в незарегистрированном браке, друзья, бывшие деловые партнеры и т.п.



Примером имущественных отношений могут служить алиментные обязательства, которые накладываются на одного из родителей при разводе в случае наличия ребенка.

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ



В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» лицо, являющееся стороной конфликта интересов, обязано принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, а также уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Порядок уведомления представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов установлен Приказом Росстата от 21 апреля 2016 г. № 206 (далее – Приказ Росстата № 206)



Уведомление подается в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений согласно рекомендуемому образцу, который размещен на официальном сайте Росстата в разделе «Противодействие коррупции» – «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения».

Рекомендуемый образец

(отметка об ознакомлении)

Руководителю
Федеральной службы
государственной статистики

от _____

(указать должность, фамилия, имя,
отчество (при наличии), телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

(указать соответствующие обстоятельства)

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

(указать должностные обязанности)

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов: _____

(указать меры, предлагаемые лицом, направившим уведомление)

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании
Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных
государственных гражданских служащих Федеральной службы
государственной статистики и Работников организации, созданных для
выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой
государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов
(Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению
федеральных государственных гражданских служащих территориальных
органов Федеральной службы государственной статистики
и урегулированию конфликта интересов).

"__" _____ 20__ г. _____
(подпись) (Расшифровка подписи)

В УВЕДОМЛЕНИИ УКАЗЫВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- **ФИО служащего, должность, и номер телефона**
- **обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности**
 - например, совместное прохождение государственной гражданской службы с двоюродной сестрой ФИО
- **должностные обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет личная заинтересованность**
 - например, совместное участие в конкурсной комиссии, совместное прохождение государственной гражданской службы в одном структурном подразделении центрального аппарата Росстата
- **предлагаемые меры по предотвращению или по урегулированию конфликта интересов**
 - например, самоотвод



ВАЖНО ПОМНИТЬ

- ✓ уведомление должно быть лично подписано гражданским служащим с указанием даты его составления.
- ✓ при наличии материалов, имеющих отношение к данным обстоятельствам, гражданский служащий представляет их вместе с уведомлением.
- ✓ в случае невозможности представить уведомление лично уведомление направляется посредством почтового отправления с уведомлением о вручении и описью вложения.

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления, докладывает руководителю Росстата (руководителю территориального органа Росстата) о поступившем уведомлении



СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов

например, акции или иные ценные бумаги, владение которыми приводит или может привести к конфликту интересов, передаются служащим в доверительное управление



отвод или самоотвод

например, при совместном участии в комиссиях, утвержденных приказами Росстата, с родственником, служащий заявляет самоотвод



изменение должностного или служебного положения служащего вплоть до отстранения от исполнения должностных (до момента урегулирования конфликта интересов)

Представитель нанимателя также принимает меры по урегулированию конфликта интересов путем принятия одного из следующих решений:

- ✓ признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;
- ✓ признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;
- ✓ признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;
- ✓ рассмотреть уведомление на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



- В соответствии с подпунктом 1 части 1 статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» служащий, в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, подлежит увольнению в связи с утратой доверия.



- Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет



- Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

(Пункты 1, 2 статьи 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)