

Принято с учетом мнения представителя
трудового коллектива

_____ Т. Н. Миранцова
«___» _____ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ «Муезерская ЦРМБ»
_____ Т. А. Поттоева
«___» _____ 2017 г.

Приказ № 5
от 16.02.2017 г.

**Положение
об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников
МКУ «Муезерская центральная районная межпоселенческая библиотека»**

1. Общее положение

Настоящее Положение разработано для внедрения эффективных контрактов, разработки локальных нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, и определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников МКУ «Муезерская ЦРМБ».

Критерии и показатели эффективности разработаны в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, другими нормативными актами в области оплаты труда и на основе имеющегося опыта, накопленного в МКУ «Муезерская ЦРМБ».

Показатели и критерии эффективности учитывают особенности организации трудовой деятельности в МКУ «Муезерская ЦРМБ», права, предоставленные руководителю по установлению системой оплаты труда в организации, по оценке трудового вклада работников в общие результаты труда учреждения в целом.

Показатели и критерии эффективности учитывают необходимость развития системы оплаты труда работников в новых условиях с целью обеспечения доведения заработной платы категорий работников до уровня, определенного Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и перехода на «эффективный контракт», в соответствии с Бюджетным посланием Президента Российской Федерации Федеральному собранию от 28.06.2012 года «О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах».

Оценка эффективности (результативности) деятельности работника МКУ «Муезерская ЦРМБ» производится на основе применения показателей и критериев его работы, входящих в основу системы стимулирования и позволяющих определять конкретные размеры стимулирующих выплат.

Определение целевых показателей и критериев эффективности деятельности конкретных работников МКУ «Муезерская ЦРМБ» проводится на основе анализа и увязки между собой следующих позиций: целей деятельности МКУ «Муезерская ЦРМБ», программ её развития, целей деятельности отдельных структурных подразделений, характера деятельности различных категорий работников, круга их должностных обязанностей.

Показатели эффективности деятельности работников МКУ «Муезерская ЦРМБ» находятся в единстве с плановыми показателями деятельности МКУ «Муезерская ЦРМБ», утвержденными вышестоящим органом управления (Администрация Муезерского муниципального района).

При анализе должностных обязанностей работника и заключения эффективных контрактов в МКУ «Муезерская ЦРМБ» необходимо учитывать основные и дополнительные показатели и критерии оценки, обеспечивающие общую результативность работы МКУ «Муезерская ЦРМБ».

2. Цели и задачи оценки эффективности и качества профессиональной деятельности.

Цель оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников – повышение качества библиотечных услуг и работ, выполняемых МКУ «Муезерская ЦРМБ»,

обеспечение зависимости оплаты труда от эффективности и качества работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Задачами проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки результатов, эффективности и качества собственной профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества своего труда.
- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности работы, развитие творческой инициативы;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности структурных подразделений, библиотечных специалистов и отдельных работников;
- формирование системы материального и морального стимулирования.

3. Комиссия по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности.

Проведение оценки эффективности и качества профессиональной деятельности осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности работников МКУ «Муезерская ЦРМБ» (далее – Комиссия), которая создается для дальнейшего определения размера выплат стимулирующего характера работникам.

Комиссия выполняет следующие функции:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария анализа эффективности работы;
- оказание содействия руководству структурных подразделений в оценке эффективности деятельности работников;
- подготовка статистической и аналитической информации для руководства МКУ «Муезерская ЦРМБ».

Итоги оценки эффективности деятельности работников подводит Комиссия, назначенная приказом директора.

По результатам анализа эффективности деятельности в практике принимаются следующие управленческие решения:

- учет эффективности деятельности работников при конкурсном отборе на вакантную должность;
- учет эффективности деятельности работников при материальном и моральном стимулировании;
- учет эффективности деятельности работников при выделении финансирования на поездки на конференции, стажировки и т.п.

4. Критерии и показатели эффективности для работников МКУ «Муезерская ЦРМБ»

Настоящим Положением утверждается обязательный набор критериев эффективности и качества профессиональной деятельности работников.

Оценка эффективности (результативности) деятельности работника МКУ «Муезерская ЦРМБ» производится на основе применения показателей и критериев его работы, входящих в основу системы стимулирования и позволяющих определять конкретные размеры стимулирующих выплат.

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заместителя директора

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности библиотекаря Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы (максимальные)
Организация и проведение мероприятий для библиотечных работников. Выступление на методических мероприятиях в библиотеке, курсы повышения квалификации. Разработка методических материалов	Постоянно	10
Наличие планов работы, систематическое ведение документации в соответствии с требованиями. Своевременность представления отчетов.	Постоянно	10
Администрирование сайтов: Муезерский муниципальный район и МКУ «Муезерская ЦРМБ»	Постоянно	20
Формирование библиотечного фонда. Пополнение фонда библиотеки. Оформление подписки на периодические издания. Формирование заказа на книги. Обработка новых поступлений.	Постоянно	10
Внедрение инновационных технологий. Ведение электронного каталога. Создание записей на новые поступления Наличие базы электронного каталога.	Постоянно	10
Выполнение разовых, срочных и важных поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По факту	10
Профессионализм. Подготовка публикаций для газеты.	Кол-во публикаций	10
Повышение имиджа учреждения Организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах.	Постоянно	10
Внедрение и организация работы по предоставлению платных услуг	Постоянно	10
Максимальное количество баллов		100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности ведущего библиотекаря

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности библиотекаря Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы (максимальные)

Работа с читателями: индивидуальная и массовая: Организация книжных выставок. Участие в конкурсах. Обзорные беседы по прочитанным книгам. Проведение массовых мероприятий по популяризации книг. Организация конкурсов, акций, направленных на привитие любви к книге. Выработка у читателей умения учиться, искать информацию	Согласно плану	20
Работа по сохранению библиотечного фонда. Учет фонда. Поддержание санитарных норм в библиотеке.	Постоянно	10
Выполнение разовых, срочных и важных поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По факту	10
Профессионализм Подготовка публикаций для газеты, сайта Выступление на семинарах, курсы повышения квалификации Разработка методических материалов	Кол-во публикаций, выступлений, разработок	10
Наличие планов работы, систематическое ведение документации, в соответствии с требованиями. Своевременность представления статотчетов. Замечания по ведению документации	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм ведения документации	10
Общественная активность. Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы). Общественные нагрузки: члены комиссий	Факт участия Инициативность	10
Повышение имиджа учреждения Организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах.	Факт участия - личный вклад, письменные Благодарности, дипломы, Грамоты. Результативность: 1 место 2 место 3 место	10
Привлечение спонсорской помощи, услуги, гранты)	Факт участия - сумма	10
Отсутствие больничных листов	По факту - Отсутствие больничных листов	10
Максимальное количество баллов		100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности библиотекаря

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности библиотекаря Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы (максимальные)
---	--------------	---

Работа с читателями: индивидуальная и массовая: Организация книжных выставок. Участие в конкурсах. Обзорные беседы по прочитанным книгам. Проведение массовых мероприятий по популяризации книг. Организация конкурсов, акций, направленных на привитие любви к книге. Выработка у читателей умения учиться, искать информацию	Согласно плану	20
Работа по сохранению библиотечного фонда. Учет фонда. Поддержание санитарных норм в библиотеке.	Постоянно	10
Выполнение разовых, срочных и важных поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По факту	10
Профессионализм Подготовка публикаций для газеты, сайта. Выступление на семинарах, курсы повышения квалификации Разработка методических материалов	Кол-во публикаций, выступлений, разработок	10
Наличие планов работы, систематическое ведение документации, в соответствии с требованиями. Своевременность представления статотчетов. Замечания по ведению документации	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм ведения документации	10
Общественная активность. Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы). Общественные нагрузки: члены комиссий	Факт участия Инициативность	10
Повышение имиджа учреждения Организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах.	Факт участия - личный вклад, письменные Благодарности, дипломы, Грамоты. Результативность: 1 место 2 место 3 место	10
Привлечение спонсорской помощи, услуги, гранты)	Факт участия - сумма	10
Отсутствие больничных листов	По факту - Отсутствие больничных листов	10
Максимальное количество баллов		100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности библиографа

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности	Норма	Критерии оценки эффективности
---	-------	-------------------------------

библиотекаря Условия получения выплаты		деятельности, баллы (максимальные)
Работа с читателями: индивидуальная и массовая: Организация книжных выставок. Участие в конкурсах. Обзорные беседы по прочитанным книгам. Проведение массовых мероприятий по популяризации книг. Организация конкурсов, акций, направленных на привитие любви к книге. Выработка у читателей умения учиться, искать информацию	Согласно плану	20
Справочно-библиографическая работа. Оформление тематических и информационных справок, ознакомление членов коллектива с новинками методической литературы	Кол-во оформленных справок, стендов	10
Выполнение разовых, срочных и важных поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По факту	10
Профессионализм Подготовка публикаций для газеты, сайта. Выступление на семинарах, курсы повышения квалификации Разработка методических материалов	Кол-во публикаций, выступлений, разработок	10
Наличие планов работы, систематическое ведение документации, в соответствии с требованиями. Своевременность представления статотчетов. Замечания по ведению документации	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм ведения документации	10
Общественная активность. Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы). Общественные нагрузки: члены комиссий	Факт участия Инициативность	10
Повышение имиджа учреждения Организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах.	Факт участия - личный вклад, письменные Благодарности, дипломы, Грамоты. Результативность: 1 место 2 место 3 место	10
Привлечение спонсорской помощи, услуги, гранты	Факт участия - сумма	10
Отсутствие больничных листов	По факту - Отсутствие больничных листов	10
Максимальное количество баллов		100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности главного редактора

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности библиотекаря Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы (максимальные)
Максимальное количество баллов		100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности ответственного секретаря

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности библиотекаря Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы (максимальные)
Максимальное количество баллов		100